



การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผ่านความเห็นชอบ

จากคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมวิเทศสัมพันธ์ ชั้น ๖ อาคาร ๓๑

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

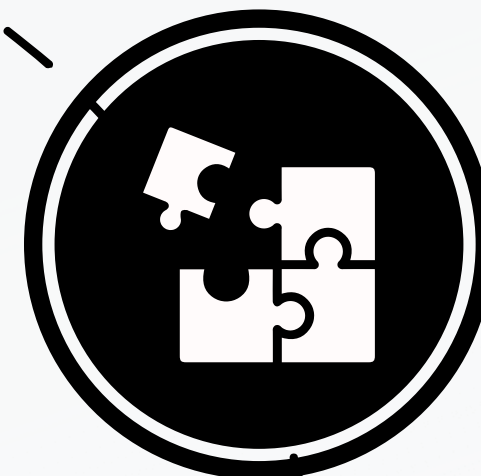
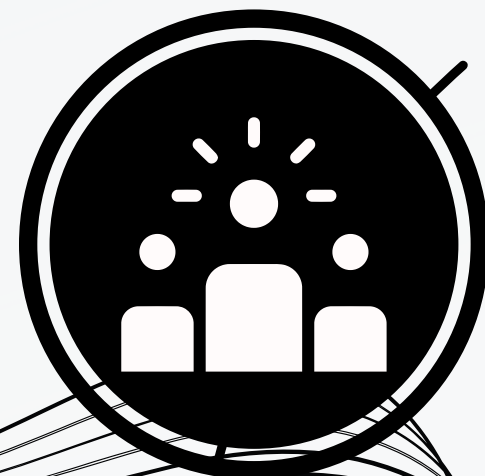
ณ ห้องประชุมกองกลาง หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

วิสัยทัศน์ (VISION)

“สำนักงานอธิการบดีเป็นศูนย์กลางสนับสนุนการบริหาร การบริการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล
พัฒนาบุคลากรให้เป็นเลิศทางวิชาชีพ และส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาให้
มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย”

อัตลักษณ์ : เน้นให้บริการ ประสานพันธกิจ

เอกลักษณ์ : มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา นำพาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

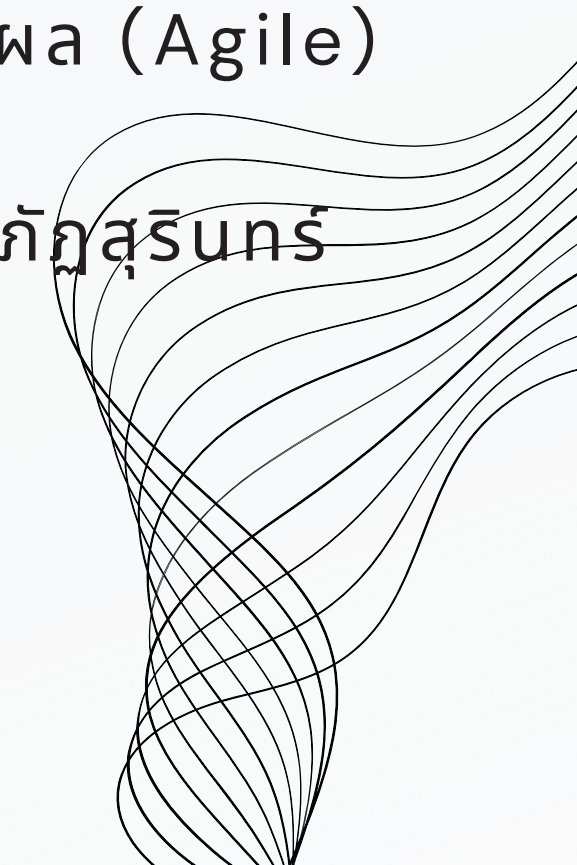




พันธกิจ (MISSION)

๑. ยกระดับการให้บริการของสำนักงานอธิการบดีให้ได้มาตรฐานการเป็นมหาวิทยาลัย ๕.๐
๒. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพและสมรรถนะตามทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

ผลลัพธ์ที่สำคัญ (ULTIMATE GOALS) ที่เป็นจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์

๑. สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย มีธรรมาภิบาล รองรับและสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัย ๕.๐
 ๒. บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Agile) สามารถทำงานข้ามสายงานได้ และมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ
 ๓. สนับสนุนการสร้างความมั่นคงด้านรายได้ และเสถียรภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
 ๔. การพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 ๕. จัดบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษาอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
 ๖. เป็นศูนย์กลางของความสัมพันธ์และความร่วมมือของศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน
 ๗. การบริหารองค์กรด้วยหลักการบริหารกิจการที่ดี
- 

ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กับแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีความสอดคล้องกัน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การยกระดับคุณภาพการศึกษา (ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (ยุทธศาสตร์ สนอ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ (ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ งบประมาณและบุคลากรด้วยเทคโนโลยี
และนวัตกรรมที่ทันสมัย (ยุทธศาสตร์ สนอ.)



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

เป้าประสงค์ (Objective)

๑. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ

๑. นักศึกษามีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

กลยุทธ์

๑. พัฒนาการบริหารจัดการงานกิจการนักศึกษา โดยบูรณาการกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางสังคม (Soft Skills) เพื่อสร้างนักศึกษาให้เป็นนักวิศวกรสังคม

๓. สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง เพื่อเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในโลกปัจจุบันและอนาคต

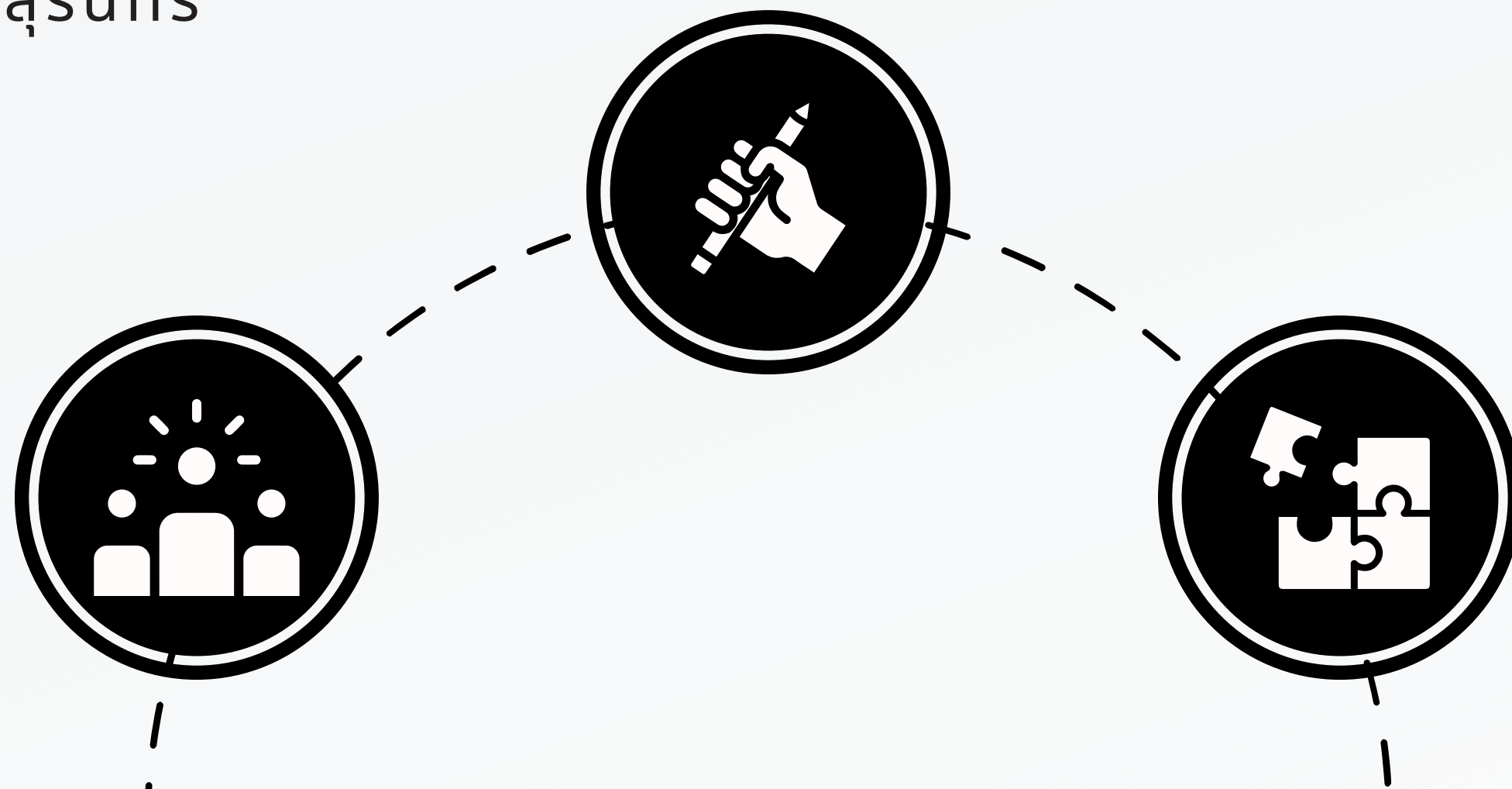
๔. ปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะสังคม (Soft Skills) เพื่อรู้เท่าทันโลกปัจจุบันและอนาคต สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

๕. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมนักศึกษาผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อสะท้อน อัตลักษณ์นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์สู่สาธารณชน

๖. ส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจให้นักศึกษาเป็นผู้ที่มีสุขภาวะที่ดีโดยบูรณาการความร่วมมือจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

แนวทางการดำเนินงาน

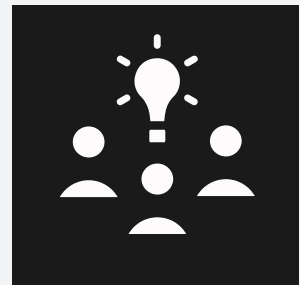
๑. ส่งเสริมให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทางสังคม (Soft Skills) สำหรับนักศึกษา
๒. พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะทางสังคม (Soft Skills) โดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการปฏิบัติงานจริงเพื่อให้ นักศึกษาสามารถใช้ชีวิตตามบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
๓. ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่แสดงถึงอัตลักษณ์ที่สะท้อนความเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๔. พัฒนาการบริหารจัดการงานกิจการนักศึกษาโดยบูรณาการกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐ เอกชนและท้องถิ่น
๕. พัฒนาระบบและรูปแบบการสื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ของนักศึกษาที่สะท้อนอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
มีทั้งหมด ๖ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.ร้อยละความพึงพอใจของ นักศึกษา และ/หรือ ผู้ให้บริการ	ร้อยละ		๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กองพัฒนา นักศึกษา
๒.จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือในการพัฒนานักศึกษา แบบองค์รวม	เครือข่าย		๕	๕	๕	๘	๑๐	
๓.ร้อยละของจำนวน นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนา ตามแผนกิจกรรม	ร้อยละ		๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๔.ร้อยละของความพึงพอใจ ของหน่วยงาน/บุคลากร ที่ ทำงานร่วมกับนักศึกษา	ร้อยละ		๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๕.ร้อยละความพึงพอใจของ หน่วยงาน/บุคลากรทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย ที่ มีต่ออัตลักษณ์ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	ร้อยละ		๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๖. จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือการส่งเสริมสุขภาพ กาย-ใจของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ แบบองค์รวม	จำนวน เครือข่าย		๕	๕	๕	๘	๑๐	



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ งบประมาณและบุคลากร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ (Objective)

๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย
๒. บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล (Agile) สามารถทำงานข้ามสายงานได้และมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ
๓. สนับสนุนการสร้างความมั่นคงด้านรายได้ และเสถียรภาพทางการเงิน

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ

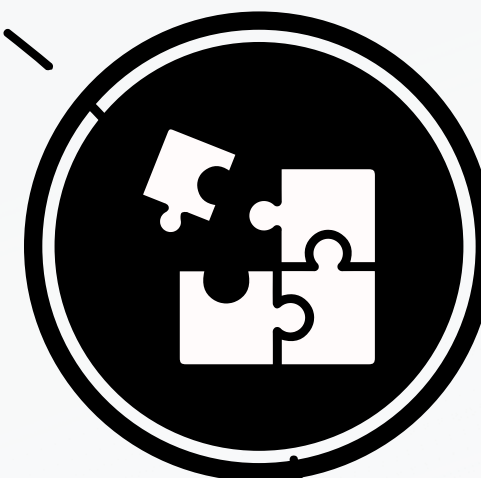
๑. บุคลากรสายสนับสนุนร้อยละ ๒๐ สามารถเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น และสามารถทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล (Agile) สามารถทำงานข้ามสายงานได้
๒. มีระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงระบบงานสำคัญที่มีประสิทธิภาพ และช่วยในการตัดสินใจ การกำกับติดตามของผู้บริหาร
๓. รายได้จากสินค้าและทรัพย์สินเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี



กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล งบประมาณ และบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบสารสนเทศฐานข้อมูลคลังความรู้เพื่อบริหารจัดการในการตัดสินใจตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้า ตามสายอาชีพ
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการด้านบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า



ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
กลยุทธ์ที่ ๒.๑
มีทั้งหมด ๖ ตัวชี้วัด

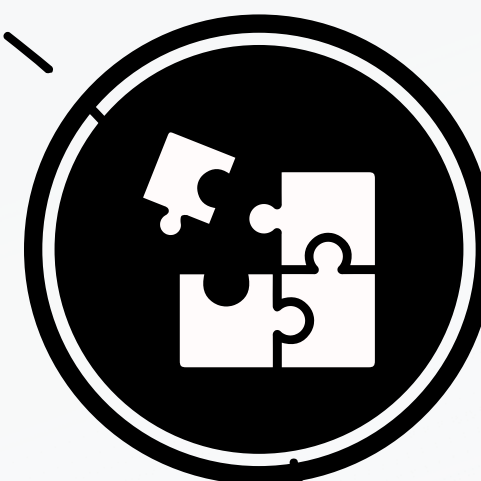
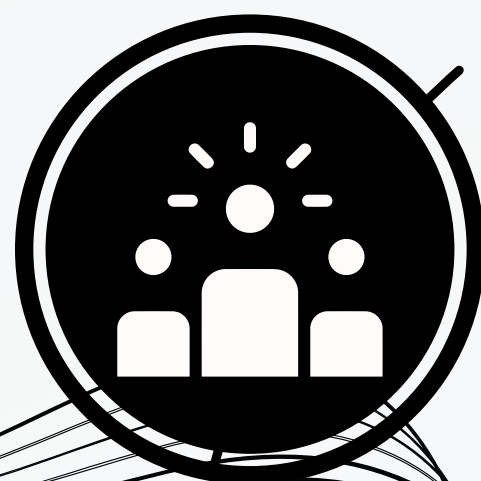
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบระบบฐานข้อมูล คลังความรู้	ร้อยละ		๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕	กองนโยบายและแผน
๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสนอ.	คน		-	๑	๕	๙	๑๐	กองบริหารงานบุคคล
๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะรองรับการทำงานข้ามสายงานได้	คน		-	๑	๓	๕	๗	กองบริหารงานบุคคล
๔. ระดับผลการประเมิน ITA เกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรและ งบประมาณ	ระดับ		ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	- กองกลาง - กองบริหารงานบุคคล - กองนโยบายและแผน
๕. ปรับปรุงแก้ไขประกาศ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภายในสำนักงานอธิการบดี	เรื่อง		๕	๕	๕	๕	๕	กองบริหารงานบุคคล
๖. ร้อยละของประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ		๙๐	๙๐	๙๐	๙๕	๙๕	กองนโยบายและแผน



กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และคุณภาพชีวิต ของบุคลากร

แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาและส่งเสริมให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่บุคลากร
๒. พัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยเพื่อนำไปสู่การเป็นศูนย์ราชการสะดวก
๓. พัฒนาการบริหารจัดการอาคารสถานที่และพื้นที่ภายในที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการให้บริการเพื่อสร้างรายได้



ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
กลยุทธ์ที่ ๒.๒
มีทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด

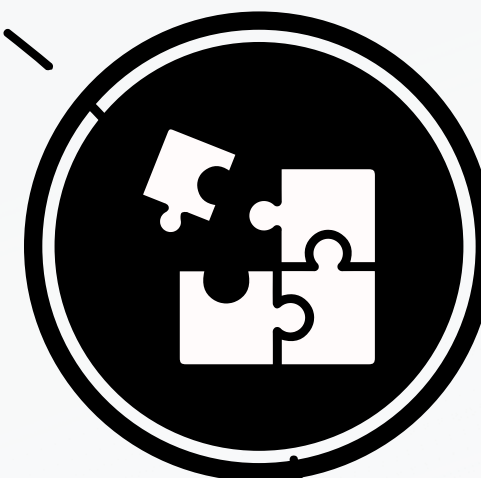
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรในการบริการและสิ่งสนับสนุน	ร้อยละ		๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕	กองกลาง
๒.ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ศูนย์ราชการสีขาว	ระดับ		๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	กองกลาง
๓.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ		๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕	กองกลาง



กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ส่งเสริมการสร้างรายได้เพื่อสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพทางการเงิน

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปรับปรุงกฎระเบียบ ขอบบังคับ เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้เพื่อสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพทางการเงิน
๒. สนับสนุนการจัดทำโครงการสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๓. ประสานงานเครือข่ายที่ก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์สุรินทร์



ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
กลยุทธ์ที่ ๒.๓
มีทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.ปรับปรุงแก้ไข ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับ การสร้างรายได้	เรื่อง		-	๓	๒	๑	๑	กองกลาง
๒.แผนการส่งเสริมการ จัดหารายได้	แผน		๑	๑	๑	๑	๑	กองกลาง
๓. ร้อยละของเงินรายได้ ที่ได้รับการสนับสนุน จากเครือข่าย	ร้อยละ		๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๕	กองกลาง
๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ รายได้จากการบริหาร ทรัพย์สิน	ร้อยละ		๕	๕	๕	๕	๕	กองกลาง
๕. ร้อยละของค่าใช้จ่าย ที่ลดลงของรายจ่ายตาม แผนเพิ่มประสิทธิภาพ ของต้นทุนต่อหน่วย	ร้อยละ		๑	๒	๓	๔	๕	กองคลัง/ กองกลาง

ตารางสรุปตามตัวชี้วัดจำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	รวม
กองพัฒนานักศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (กลยุทธ์ ที่ ๑.๑)	๑,๒,๓,๔,๕,๖	๖ ตัวชี้วัด
	รวม		๖ ตัวชี้วัด
กองกลาง	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (กลยุทธ์ ที่ ๒.๑)	๔	๑ ตัวชี้วัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (กลยุทธ์ ที่ ๒.๒)	๑,๒,๓	๓ ตัวชี้วัด
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (กลยุทธ์ ที่ ๒.๓)	๑,๒,๓,๔,๕	๕ ตัวชี้วัด
	รวม		๙ ตัวชี้วัด
กองนโยบาย และแผน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (กลยุทธ์ ที่ ๒.๑)	๑,๔,๖	๓ ตัวชี้วัด
	รวม		๓ ตัวชี้วัด
กองคลัง	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (กลยุทธ์ ที่ ๒.๓)	๑	๑ ตัวชี้วัด
	รวม		๑ ตัวชี้วัด
กองบริหาร งานบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (กลยุทธ์ ที่ ๒.๑)	๒,๓,๔,๕	๔ ตัวชี้วัด
	รวม		๔ ตัวชี้วัด
	รวมตัวชี้วัด	๒๐	ตัวชี้วัด

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ : เว็บไซต์กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



<https://plans.srru.ac.th/wp-content/uploads/2024/05/officePlan2567.pdf>

