****

**(ปก)**

**รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

**..........................(หน่วยงาน).........................**

**สารบัญ**

**หน้า**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | ความเป็นมาของ...........หน่วยงาน……… |  |
|  | - โครงสร้างการบริหารของ.......หน่วยงาน…… |  |
|  | - ภารกิจของ.........หน่วยงาน............. |  |
| 2. | ผลการดำเนินงานของ.........หน่วยงาน......... |  |
|  | - ผลงานเด่น / กิจกรรมเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 |  |
|  | - ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย |  |

**1. ความเป็นมาของ................หน่วยงาน...........................**

................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**โครงสร้างการบริหาร...........................หน่วยงาน........................**

- โครงสร้างการบริหาร ........................หน่วยงาน.................................................................

- รายชื่อคณะผู้บริหารหน่วยงาน พร้อมภาพประกอบ

**ภารกิจของ.........หน่วยงาน.............**

**ก. ภารกิจ.............**

 ................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**ข. จำนวนหลักสูต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**ค. จำนวนนักศึกษา (ระบุตามหลักสูตรและแยกชั้นปี)**

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**ง. จำนวนอาจารย์ และบุคลากร (แยกประเภท)**

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**2. ผลการดำเนินงานของ.........หน่วยงาน.........**

**A. ผลการดำเนินงานตามภารกิจ**

- จำนวนผลงานทางวิชาการ / งานวิจัย (แยกหลักสูตร)

 - จำนวนบัณฑิตที่จบการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

 - ระดับความพึงพอใจของู้ใช้บัณฑิต (แยกหลักสูตร และภาพรวม)

 - ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (แยกหลักสูตร และภาพรวม)

**B ผลงานเด่น / กิจกรรมเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

 ผลงานเด่นด้าน....................................................

 ชื่อโครงการ/กิจกรรม

 รายละเอียดพอสังเขป อาทิเช่น เหตุผลและความจำเป็น วัตถุประสงค์ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน (Output / Outcome) ภาพกิจกรรม

 ผลงานเด่นด้าน....................................................

 ชื่อโครงการ/กิจกรรม

 รายละเอียดพอสังเขป อาทิเช่น เหตุผลและความจำเป็น วัตถุประสงค์ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน (Output / Outcome) ภาพกิจกรรม

 ผลงานเด่นด้าน....................................................

 ชื่อโครงการ/กิจกรรม

 รายละเอียดพอสังเขป อาทิเช่น เหตุผลและความจำเป็น วัตถุประสงค์ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน (Output / Outcome) ภาพกิจกรรม

**C. ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

**ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

| **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย/ผล** | **กลยุทธ์** | **มาตรการ** | **ผลการดำเนินงาน** | **บรรลุผล** | **หน่วยงานหลัก** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลลัพธ์** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประสิทธิภาพและความยั่งยืน** |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1** มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีคุณภาพ การบริหารจัดการ ในระดับมาตรฐานสากล และเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High performance organization) มีธรรมาภิบาล และมีแนวทางการหารายได้ เพื่อการพึ่งตนเองได้มากขึ้น | 1. ระดับคุณภาพการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง กับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | 3.70 |  | 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร จัดโครงสร้างการบริหารให้มีประสิทธิภาพ มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ลดการทำงานที่ไม่ใช่ภารกิจโดยตรง เน้นความสำเร็จของงาน | 1. เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของ ความเป็นคนของพระราชา (ราชภัฏ) และความซื่อสัตย์สุจริต |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
| 2. ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยและคณะ โดยให้สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานแต่ละภารกิจลง | ≥65 |  | 1. ปรับปรุงกระบวนการทำงานทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นำเอาหลักการ “รวมบริการ เน้นทำงานตามภารกิจ” โดยการใช้ทรัพยากรร่วมกัน มาประยุกต์ใช้ในแต่ละกระบวนการ ลดการทำงานที่ไม่ใช่ภารกิจโดยตรง2. เพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในองค์กร บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วนภายนอกมหาวิทยาลัย |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
| 3. จำนวนหน่วยงานที่มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน | 15 |  | 1. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมภารกิจหลัก และสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่กระทบต่อคณะ / มหาวิทยาลัย พร้อมทั้งมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม2. ยกระดับขีดความสามารถและประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ระบบการควบคุมภายใน (Internal control) และระบบตรวจสอบประสิทธิภาพ (Performance Audit) |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 4. ร้อยละของระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการปรับปรุงให้แล้วเสร็จทั้งหมด | 100 |  |  | 1. ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 5. ร้อยละของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ ในกระบวนการทำงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย | 85 |  | 2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านชุมชนสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร | 1. ปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารไปยังชุมชน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย พร้อมสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารสองทางข้ามหน่วยงาน ข้ามองค์กรให้มากขึ้น2. เสริมสร้างการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ให้มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศและต่างประเทศโดยเฉพาะราชอาณาจักรกัมพูชา |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 6. ระดับความพึงพอใจในความสำเร็จของกิจกรรมชุมชน | 85 |  |  | 1. ดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์อย่างเป็นระบบ โดยการมีส่วนร่วมของสังคม |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 7. ร้อยละของข้อมูลศิษย์เก่าที่รวบรวมได้ | 75 |  | 3. พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์ | 1. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาเว็บไซต์ที่สามารถสื่อสารกับศิษย์เก่าได้แบบสองทาง |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 8. ระดับความพึงพอใจในความสำเร็จของกิจกรรมระหว่างศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบัน | 85 |  |  | 1. สร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย/คณะ ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน และจัดกิจกรรมระหว่างศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบัน เพื่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิด พัฒนาศักยภาพและวิชาชีพของนักศึกษาปัจจุบัน |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 9. จำนวนรายได้ที่เกิดขึ้นจากการระดมทุนของศิษย์เก่า | 1.5 |  |  | 1. จัดหารายได้จากการระดมทุนจากศิษย์เก่า ประชาชนทั่วไป องค์กรภาครัฐและเอกชนเพื่อสนับสนุนกิจกรรมที่สำคัญต่าง ๆ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 10. ร้อยละของอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และจำนวนร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น (Baseline ปี พ.ศ. 2560 ร้อยละ 10) | 50 |  | 4. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร | 1. ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้เพิ่มวุฒิการศึกษา และส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรการการอุดมศึกษา (สกอ.) |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 12. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่สูงขึ้น มีจำนวนเพิ่มขึ้น (Baseline ปี พ.ศ. 2560 ร้อยละ 10) | 25 |  |  | 1. พัฒนาบุคลการสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ ในการทำงาน เพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ (R to R) และการวิจัยสถาบัน2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน พัฒนาตัวเองเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 13. การบรรลุความสำเร็จในการมีระบบการประเมินที่มีประสิทธิภาพสามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงาน | 80 |  |  | 1. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถจูงใจบุคลากรให้มีกำลังใจในการทำงานด้วยความทุ่มเทให้กับมหาวิทยาลัย2. พัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ที่สอดคล้องกับบทบาทในหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 14. มีจำนวนของระบบสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพ | ≥1 |  | 5. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐาน | 1. พัฒนาระบบบริหารและระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ และมีข้อมูลที่เพียงพอในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา2. บูรณาการระบบการประกันคุณภาพและการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่งานประจำ ดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ต่ำ3. นำกระบวนการ PDCA มาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นกลไกเชื่อมโยงการประกันคุณภาพ การประเมินผล และการนำผลกลับไปใช้ปรับปรุงงานประจำอย่างเป็นระบบ4. พัฒนาศักยภาพบุคลากร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการวิจัยและถอดบทเรียนด้านการประกันคุณภาพ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 15. ผลการตรวจประเมินการประกันคุณภาพจากทุกหน่วยงาน | ≥3.51 |  | 5. จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพ การคัดเลือก Best Practice และเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากร / หน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ | *คุณภาพ* เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา*การประเมินคุณภาพ* ตามแนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2562 เท่ากับ 4.01 คะแนน  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 16. การบรรลุความสำเร็จในการพัฒนาระบบและแนวทางการบริหารงบประมาณเงินรายได้ ให้มีประสิทธิภาพ | 80 |  | 6. จัดระบบแผนและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ | 1. ควบคุมและจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยภายใต้กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณที่ดี2. จัดระบบและแนวทางการบริหารงบประมาณเงินรายได้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและสภาวการณ์ปัจจุบัน |  |  |  |
|  | 17. การบรรลุผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนความต้องการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างระยะ 5 ปี | 70 |  |  | 1. จัดทำแผนความต้องการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างระยะ 5 ปี เพื่อให้การจัดทำคำของบประมาณประจำปีมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 18. ร้อยละของเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา (Base line ปี พ.ศ. 2560) | ≥5% |  | 7. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา | 1. ออกระเบียบมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบเดียวกัน 2. จัดหารายได้จากการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาไปพัฒนาสู่เชิงพาณิชย์3. จัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินและคุณค่าของมหาวิทยาลัย เช่น สถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ “ล้านช้าง” สินค้าที่ระลึกของมหาวิทยาลัย / คณะ เป็นต้น4. จัดซื้อวัสดุ / ครุภัณฑ์ร่วมกันทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดรายจ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัยให้สมบูรณ์และสอดคล้องกับภารกิจ** |
| มหาวิทยาลัยมีบรรยากาศที่ร่มรื่นเป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้เป็นปัจจัยดึงดูดให้ผู้เรียนเลือกมาเรียนที่มหาวิทยาลัย | 1. ร้อยละของพื้นที่สีเขียวที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม | 40 |  | 1. พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้ร่มรื่นและสะอาด | 1. จัดทำแผนแม่บทการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีการพัฒนาพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน2. เพิ่มพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่มหาวิทยาลัยให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 2. จำนวนโครงการที่พัฒนาสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัยให้ยั่งยืน และดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง | ≥5 |  |  | 1. จัดทำแผนการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย ให้ยั่งยืน อาทิ แผนการจัดการขยะและน้ำเสีย แผนการอนุรักษ์พลังงาน แผนการอนุรักษ์น้ำ แผนการปกป้องรักษาระบบนิเวศน์และธรรมชาติภายในมหาวิทยาลัย แผนดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับอาคารต่าง ๆ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 3. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย | ≥80 |  |  |  |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 4. ร้อยละของการจัดการปริมาณขยะที่เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยแต่ละวัน | 90 |  |  | 1. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมในการประหยัด การอนุรักษ์และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 5. ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคที่ได้รับการปรับปรุง และสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 85 |  | 2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยให้สมบูรณ์ | 1. จัดทำแผนการตรวจสอบและแผนการบำรุงรักษา / ซ่อมแซมอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภค พร้อมทั้งดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่อง |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 6. ร้อยละของอาคารสถานที่ที่จำเป็นต่อการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเพียงพอ | 80 |  |  | 1. จัดทำแผนการของบประมาณแผ่นดินเพื่อก่อสร้างอาคารสถานที่ที่จำเป็นต่อการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัย อาทิ ศูนย์กีฬามาตรฐาน หอประชุม อาคารเรียนรวม หอพักนักศึกษา และโรงอาหาร เป็นต้น2. ปรับปรุงหอพักนักศึกษาให้อยู่อย่างสุขสบาย มีความปลอดภัย และมีบรรยากาศของการเรียนรู้ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 7. ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงสัญญาณไฟจราจร พื้นผิวจราจร และมีทางเดินที่มีหลังคาครอบคลุมพื้นที่การศึกษาทั่วทั้งมหาวิทยาลัย | 90 |  |  | 1. ปรับปรุงสภาพถนนสายหลัก/สายรอง จัดระบบการจราจร ติดตั้งไฟส่องสว่างในถนนอย่างทั่วถึง จัดทำลานจอดรถให้พอเพียงในจุดที่เหมาะสม ตลอดพื้นที่หลักของมหาวิทยาลัย และจัดทำทางเดินเท้าเชื่อมระหว่างอาคารที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและปลอดภัยต่อผู้พิการ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 8. ร้อยละของปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาพรวมของมหาวิทยาลัยลดลง |  |  |  | 1. ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ระบบสุขาภิบาล ระบบระบายน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบประปาให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรองรับความต้องการใช้งานในอนาคต |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 9. ร้อยละของจำนวนจุดสำหรับให้บริการ Wifi ที่มีประสิทธิภาพสูงครอบคลุมทั้งพื้นที่ของมหาวิทยาลัย |  |  | 3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย | 1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทาวด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพในการบริการทั้งด้าน Security, Cloud Platform และ ประสิทธิภาพของโครงข่าย ICT โดยเฉพาะระบบ WIFI ให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั้งมหาวิทยาลัย |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 10. ร้อยละของจำนวนแอพพลิเคชั่นครอบคลุมภารกิจที่สำคัญ |  |  |  | 1. พัฒนาเครือข่าย/ระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบสนับสนุนการตัดสินใจ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบบริหารงานวิจัย ระบบการถ่ายทอดเทคโนโลยี การบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัย เป็นต้น |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 11. จำนวนของระบบ ICT ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนนวัตกรรมการเรียนรู้และระบบจัดการเรียนการสอนในทุกรูปแบบ  |  |  |  | 1. พัฒนาระบบ ICT เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และนวัตกรรมการเรียนรู้ในทุกรูปแบบ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 12. ร้อยละของการเกิดอาชญากรรมและอุบัติเหตุร้ายแรงทางการจราจรในพื้นที่มหาวิทยาลัยลดลง |  |  | 4. พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ | 1. จัดทำแผนแม่บทการรักษาความปลอดภัยของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการและบุคลากรในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยตลอด 24 ชั่วโมง |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาความเข้มแข็งด้านการผลิตบัณฑิต |
| บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยมีคุณภาพตรงตามความต้องการของสังคม มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ พร้อมทำงานหรือศึกษาต่อ อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ ในสังคมอย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 | 1. ร้อยละของบัณฑิตมีงานทำ ประกอบอาชีพส่วนตัวเป็นหลักแหล่ง หรือศึกษาต่อ ภายในระยะเวลา 1 ปีหลังจบการศึกษา  | ≥90 |  | 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและตามความต้องการของประเทศ | 1. พิจารณาปรับปรุงหลักสูตรที่มีอยู่ หรือพัฒนาหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปของสังคม มีความหลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและตลาดแรงงาน2. พิจารณาปรับลดหรือควบรวมหลักสูตร ที่มีผู้สนใจเรียนน้อยหรือไม่ตรงตาม ความต้องการของตลาดแรงงาน3. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียน การสอนที่สอดคล้องกับการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-Based Education)4. ปรับปรุงรายวิชาในหมวดศึกษาทั่วไป ให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์และมีทักษะของคนยุคดิจิทัล5. พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาโดยเน้นหลักสูตรแบบบูรณาการและหลักสูตรนานาชาติ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 2. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างหรืออาจารย์ ที่ปรึกษาที่มีต่อบัณฑิตทั้งทางด้านความสามารถเชิงวิชาชีพหรือวิชาการ และคุณธรรมจริยธรรม  | 80 |  |  |  |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 3. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ในด้าน Smart Teaching  | ≥50 |  | 2. พัฒนากระบวนการเรียนการสอนสำหรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต | 1. สนับสนุนการปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ ของนักศึกษาจากการสอนไปสู่การเรียนรู้ด้วยตนเองมากขึ้น ด้วยการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของการเรียนรู้เสมือนที่ผสมผสานกับการเรียนรู้ออนไลน์และเทคโนโลยีการสื่อสาร2. เตรียมความพร้อม และสร้างความเข้าใจ กับอาจารย์ผู้สอนในการเปลี่ยนรูปแบบของห้องเรียน เพื่อใช้ห้องเรียนเป็นแบบเรียนรู้จริง การจัดการเรียนรู้ที่ให้นักศึกษาเป็นผู้ลงมือปฏิบัติร่วมกันเป็นหมู่คณะ ผ่านเครื่องมือแห่งการเรียนรู้ของโลกยุคใหม่ เช่น Google Apps for Education และอาจารย์มีความเข้าใจในกระบวนการ Smart Teaching |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  |  |  |  |  | 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา กับสถานศึกษา สถานประกอบการ และ องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษา |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 4. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่พัฒนาไปสู่ e-Learning  | ≥60 |  |  | 1. พัฒนาสื่อการเรียนรู้และบทเรียนออนไลน์ ที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) และสามารถพัฒนาเป็นรายวิชาออนไลน์ ที่รองรับการเรียนรู้ตามอัธยาศัย (Massive Open Online Courses, MOOCs)2. ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการให้สอดคล้องกับกระบวนทัศน์เกี่ยวกับกระบวนการเรียนรู้ใหม่ (New Learning Paradigms) |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อหอสมุด | 85 |  | 3. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ (Learning Space) ในมหาวิทยาลัย | 1. ปรับปรุงระบบกายภาพของหอสมุด ให้มีบรรยากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการเรียนรู้ มีพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ (Creative Education) สร้างแรงบันดาลใจ2. พัฒนาเทคโนโลยีที่รองรับการจัดการทรัพยากรสารสนเทศที่เข้าถึงได้สะดวกตามมาตรฐานสากล จัดหาหรือพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศที่ทันสมัย รวดเร็ว ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ทั้งในรูปแบบสิ่งพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  |  |  |  |  | 3. ปรับปรุงหอสมุดให้เป็นแหล่งการเรียนรู้ ด้วยตนเองที่สำคัญของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน รวมถึงนักศึกษา / นักเรียนที่มีความบกพร่องทางร่างกาย4. จัดตั้งหน่วยผลิตสื่อดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ ที่สมบูรณ์แบบ (Production House) |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 6. การบรรลุความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการรับนักศึกษา | ≥90 |  | 4.พัฒนาระบบการสรรหานักศึกษาเชิงรุก | 1. สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนที่เรียนดีเลือกเรียน ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้ปกครองเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการเลือกเรียน2. สนับสนุนทุนการศึกษาในรูปของการจ้างงานให้กับนักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจนให้เข้าศึกษาจนสำเร็จการศึกษา |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 7. จำนวนของนักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้านมาศึกษาในแต่ละปี | ≥30 |  |  | 1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อหานักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้าน โดยเฉพาะราชอาณาจักรกัมพูชาและสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมาศึกษา ทั้งในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 8. จำนวนของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น | ≥2,000 |  | 5. พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิต ที่พึงประสงค์ของสังคม | 1. พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่สามารถให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้นักศึกษา ประสบความสำเร็จในการศึกษา โดยการให้คำแนะนำด้านการเรียนและการทำกิจกรรม การปรับตัวเข้ากับสังคมมหาวิทยาลัย และการพัฒนาบุคลิกภาพที่จะสนับสนุนให้นักศึกษาเป็นคนดีและคนเก่งของสังคม |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 9. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ให้เป็นนักกิจกรรมเพื่อสังคม มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีสุขภาวะที่ดี  | 10 |  |  | 1. ปรับปรุงรูปแบบของกิจกรรมในการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ให้เป็นนักกิจกรรมเพื่อสังคม มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีสุขภาวะที่ดี |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 10. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการสร้างเสริมประสบการณ์อาชีพต่าง ๆ ทั้งใน และต่างประเทศ  | ≥100 |  |  | 1. สร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพ ทั้งใน และต่างประเทศให้แก่นักศึกษา โดยความร่วมมือกับภาคธุรกิจ / อุตสาหกรรมผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการสหกิจศึกษา เป็นต้น |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 11. จำนวนนักศึกษา / ศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการ บ่มเพาะธุรกิจ | ≥100 |  | 6. พัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา | 1. สร้างจิตวิญญาณและปลูกฝังการเป็นผู้ประกอบการให้แก่นักศึกษา ให้มีพื้นฐานแนวคิดความเป็นผู้นำ การทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีแนวคิดในการพัฒนาผลิตภัณฑ์คุณภาพ2. สนับสนุนนักศึกษา / ศิษย์เก่าที่มีศักยภาพและผลงานเข้าสู่โครงการการบ่มเพาะธุรกิจ (Business Incubation) หรือการเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการใหม่ (Start Up) สนับสนุนโอกาส ให้เข้าถึงแหล่งทุนจากภายนอก |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็งด้านการวิจัย** |
| ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับ ในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพ ในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชน และวัฒนธรรม | 1. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ทำวิจัยในแต่ละปี | ≥50 |  | 1. สร้างความเข้มแข็งในงานวิจัย ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย และสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ | 1. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกเพื่อเพิ่มศักยภาพในการหา แหล่งทุนวิจัยจากภายนอกมหาวิทยาลัย2. จัดทำแผนที่งานวิจัย (Research Mapping) และแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping) ของมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบายและทิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยต่อไป3. รักษาคุณภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักของจรรยาบรรณของการวิจัยที่ดี และมีโครงสร้างพื้นฐานของการวิจัยที่ได้มาตรฐาน4. สนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการ ระหว่างศาสตร์ที่เน้นการวิจัยแบบเชิงพื้นที่ (Area Based) ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม และการแก้ปัญหาที่สำคัญของจังหวัดสุรินทร์และพื้นที่ตามแนวชายแดนไทย - กัมพูชา |   | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 2. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัยที่ทำวิจัยในแต่ละปี | ≥25 |  |  |  |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 3. จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากร ที่ได้รับการเผยแพร่โดยการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับชาติ หรือนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI, Scopus, ISI หรือตามประกาศของ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2566 | ≥50 |  |  | 1. พัฒนาวารสารทางวิชาการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้เข้าสู่มาตรฐานระดับชาติและระดับนานาชาติ2. พัฒนาวารสาร “Surindra Journal of Local Development” ซึ่งเป็นวารสารที่ตีพิมพ์เป็นภาษาอังกฤษเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ให้เข้าสู่มาตรฐานระดับนานาชาติโดยให้สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 5. จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI, Scopus, ISI หรือตามประกาศของ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556  | ≥20 |  |  |  |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 6. ร้อยละของสัดส่วนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด | ≥20 |  |  |  |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 7. จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ในแต่ละปี | ≥20 |  |  |  |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 8. จำนวนร้อยละของผลงานวิจัยที่ผลิตได้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม  | ≥10 |  | 2.พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ | 1. สร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนผ่านกลไกต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่จัดไว้ เช่น กองทุนสนับสนุนการวิจัย การพัฒนานักวิจัยใหม่ การมีระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย (mentor) คลินิกการวิจัย เป็นต้น2. จัดตั้งเครือข่ายนักวิจัยโดยเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อให้เกิดความสะดวกและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากร3. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานวิจัยเป็นฐานปรับปรุงการทำงานประจำ (R TO R) และการวิจัยสถาบัน4. สนับสนุนให้คณาจารย์ไปทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก5. ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดงานวิจัยเชิงสร้างสรรค์ นวัตกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 9. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ในด้านการแก้ปัญหาความยากจนพัฒนาคุณภาพชีวิต และด้านการศึกษาในแต่ละปี | ≥5 |  | 3. นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม | 1. สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาในภาควิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของประเทศ อาทิ การยกระดับผลิตภัณฑ์ ยกระดับกระบวนการผลิต หรือการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็นต้น2. สนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการระหว่างศาสตร์ที่เน้นการวิจัยแบบเชิงพื้นที่ (Area Based) ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและการแก้ปัญหาที่สำคัญของจังหวัดสุรินทร์และพื้นที่ตามแนวชายแดนไทย – กัมพูชา3. สนับสนุนงานวิจัยที่รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษา4. สนับสนุนการวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในเขตจังหวัดสุรินทร์และพื้นที่ ตามแนวชายแดนไทย - กัมพูชา เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์ความเป็นเลิศในองค์ความรู้เกี่ยวกับจังหวัดสุรินทร์และพื้นที่ตามแนวชายแดนไทย - กัมพูชา |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม (University Social Engagement) เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน** |
| มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์เป็นศูนย์กลาง การให้บริการทางวิชาการ เป็นที่พึ่งทางด้านวิชาการของสังคม สามารถแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของสังคมและภูมิภาคได้อย่างเหมาะสมและทันต่อเวลา เพื่อการพัฒนาสังคมที่เข้มแข็งและยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | 1. จำนวนระบบการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพและทุกภาคส่วนของสังคมสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและรวดเร็ว | ≥1 |  | 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ และเป็นเอกภาพ2. ดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 -02579) และแผนการพัฒนาของจังหวัด ภาค และประเทศ | 1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการให้มีความคล่องตัว เน้นการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานหลัก2. ส่งเสริมให้คณะ / สำนัก / สถาบัน ดำเนินกิจกรรมให้บริการวิชาการอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ3. สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อสนับสนุนการให้บริการกลุ่มเป้าหมาย |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 2. จำนวนฐานข้อมูลของพื้นที่บริการ(ศักยภาพชุมชน สภาพปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของชุมชน) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ ประเมินและวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ตามศักยภาพของมหาวิทยาลัย | ≥1 |  |  | 1. จัดทำแผนบริการวิชาการ พัฒนาฐานข้อมูลพื้นฐานปัญหาและความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น สำรวจความต้องการของหน่วยงาน / ชุมชน จัดทำแผนที่ความเชี่ยวชาญของพื้นที่ บุคลากร เครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 3. จำนวนโครงการบูรณาการงานวิจัยและงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเข้ากับกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการ อพ.สธ.  | ≥3 |  | 3. ดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการ อพ.สธ. ตามบริบทของมหาวิทยาลัย | 1. บูรณาการงานวิจัยและงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเข้ากับกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการ อพ.สธ. |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| อนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน ประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่า และเผยแพร่สู่ระดับชาติและนานาชาติ ตลอดจนการเชื่อมโยงองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมไปสู่กระบวนการเรียนการสอนและการวิจัย | 1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น  | ≥5 |  | 1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 1. จัดทำฐานข้อมูลรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกลุ่มชาติพันธุ์ของจังหวัดสุรินทร์2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 2. จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ  | ≥5 |  | 2.อนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่า | 1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์ และสืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนพื้นฐานความหลากหลายทางวัฒนธรรม2. พัฒนาความรู้สู่สังคม สนับสนุนให้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ และร่วมสร้างสรรค์ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต3. สนับสนุนการศึกษา วิจัย บูรณาการองค์ความรู้ เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มคุณค่าของศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น4. สร้างค่านิยมที่ดีให้เกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย / วัฒนธรรมพื้นถิ่น สร้างเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทย / พื้นถิ่นในด้าน ต่าง ๆ เช่น การแต่งกาย อาหาร การแสดงศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น5. สนับสนุนให้มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และกิจกรรมนักศึกษา6. จัดการประชุม / สัมมนาทางวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งระดับชาติและนานาชาติ7. จัดให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งระดับชาติและนานาชาติ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล** |
| มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักในด้านวิชาการและการวิจัยในระดับนานาชาติ บุคลากรและนักศึกษามีประสบการณ์ในระดับนานาชาติ | 1. ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมดเพิ่มขึ้น  | ≥3 |  | 1.จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล | 1. พัฒนาสิ่งแวดล้อมความเป็นนานาชาติ ในทุกมิติทั้งที่เกี่ยวข้องกับคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ระบบอำนวยความสะดวก เอกสารและป้ายต่าง ๆ ให้เป็นอย่างน้อยสองภาษา2. พัฒนาหอพักสำหรับนักศึกษานานาชาติ โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นนานาชาติ รวมถึงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนนอกหลักสูตรที่เป็นนานาชาติ3. พัฒนางานด้านวิเทศสัมพันธ์ให้เป็นองค์ประกอบหลักในการประสานกับองค์กร /หน่วยงาน / สถาบันการศึกษาในต่างประเทศเพื่อดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย การพัฒนานักศึกษา การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 2. ร้อยละของนักศึกษาแลกเปลี่ยน ทุกระดับที่ไปต่างประเทศและมาประเทศไทยต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมดเพิ่มขึ้น | ≥3 |  |  |  |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ | ≥3 |  | 2. เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล | 1. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ทางด้านภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์และนักศึกษาทั้งการเรียนรู้ในห้องเรียนและนอกห้องเรียน พร้อมทั้งสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าทดสอบสมรรถนะศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารตามเกณฑ์มาตรฐานต่าง ๆ เช่น TOEIC, TOEFL เป็นต้น2. จำนวนโครงการที่มีการส่งเสริมพัฒนานักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรม ภาษา และวิถีชีวิต เพื่อการอยู่ร่วมกับประชาคมโลกอย่างสันติ อย่างน้อยปีละ 2 โครงการ / กิจกรรม3. ส่งเสริมการใช้ภาษาไทยที่ถูกต้องควบคู่ไปกับการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้าน |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  |  |  |  |  | 4. สนับสนุนให้คณะวิชาจัดกิจกรรมในระดับนานาชาติ ส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าร่วมของสมาคมวิชาชีพนานาชาติ โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในวิชาชีพ การศึกษาดูงานในต่างประเทศ5. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาอังกฤษ และเทคนิคการเรียนการสอนที่ใช้ภาษาอังกฤษ |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 4. มีจำนวนหลักสูตรร่วมกับสถาบัน การศึกษา ในต่างประเทศ  | ≥1 |  | 3. เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล | 1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันอุดมศึกษาในอาเซียนและต่างประเทศอื่น ๆ เพื่อสร้างโอกาสให้แก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่จะก้าวไปสู่ความเป็นสากลผ่านโครงการพัฒนาผู้บริหาร โครงการสหกิจศึกษา โครงการอบรมระยะสั้น เป็นต้น2. พัฒนาหลักสูตรนานาชาติร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศในรูปของหลักสูตร Double Degree/Joint Degree3. พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นและระยะยาว โดยการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านโดยเฉพาะราชอาณาจักรกัมพูชา เพื่อเพิ่มสัดส่วนนักศึกษานานาชาติ ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ให้เป็นโรงเรียนต้นแบบและเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา** |
| พัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ให้เป็นโรงเรียนต้นแบบและเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดสุรินทร์และจังหวัดใกล้เคียง | 1. ร้อยละความพึงพอใจของนักเรียน ครู และผู้ปกครองที่มีต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  | ≥80 |  | 1.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน | 1. จัดทำผังแม่บทอาคารสิ่งก่อสร้างและกำหนดพื้นที่การใช้สอยต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทุก ๆ ด้าน ตามภารกิจของโรงเรียนสาธิต โดยเน้นความปลอดภัย และสุขภาวะที่ดี2. ปรับปรุงพัฒนาพื้นที่ทางด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมของโรงเรียนสาธิตให้เอื้อต่อการเรียนรู้ การทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรและนักเรียน3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยเพื่อเอื้อต่อการบริหารและดำเนินภารกิจของโรงเรียนสาธิต |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 2. จำนวนนักเรียนสาธิตในแต่ละปีการศึกษา | ≥200 |  | 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร | 1. ปรับโครงสร้างและระบบบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตที่สร้างความเชื่อมโยงใน ระบบงานต่าง ๆ ทั้งในส่วนของโรงเรียนสาธิตและในส่วนของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อการพึ่งตนเองทางงบประมาณได้อย่างยั่งยืน2. ปรับปรุงพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์โรงเรียนสาธิตเชิงรุกอย่างทั่วถึงและ หลากหลายรูปแบบ โดยเพิ่มช่องทางสื่อสาร ผ่านสื่อภายนอกและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนสาธิตอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ทั้งภายในจังหวัดสุรินทร์และจังหวัดใกล้เคียง3. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพของโรงเรียนสาธิตที่ตอบสนองทิศทาง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |
|  | 3. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นกว่าเกณฑ์เฉลี่ยของประเทศ | ≥50 |  | 3. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา | 1. พัฒนาแนวทางการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย เช่น คณาจารย์ บุคลากร ห้องปฏิบัติการ หอสมุด ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต เพื่อเสริมสร้างให้โรงเรียนมีความเข้มแข็งทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ภาษา และเทคโนโลยีสารสนเทศ2. พัฒนาหลักสูตร และกระบวนการเรียนรู้ ที่ทันสมัย มีความเป็นสากล และตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น3. ส่งเสริมการใช้ภาษาไทยที่ถูกต้องควบคู่กับ การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้าน |  | 🞏 บรรลุผลสำเร็จ🞏 ไม่บรรลุผลสำเร็จ |  |